

## DOSSIER DE PRESSE

# Cadres Avenir : un outil essentiel de rééquilibrage

**Ce vendredi 5 août, à 18h30, le haut-commissaire de la République réunit à la résidence la promotion 2016 de Cadres Avenir, à la veille de son entrée en formation.**

**Cette année, ce sont 59 stagiaires qui intègrent ce programme financé à 90 % par l'Etat pour un budget de 700 millions de francs.**

A cette occasion, deux anciens bénéficiaires du programme qui se sont particulièrement distingués lors de leur cursus seront présents.

M. **Jonathan Tholo**, a en effet réussi le concours d'**administrateur des Affaires maritimes** et s'est classé 5<sup>e</sup> à ce concours de la haute-fonction publique.

M. **Francky Dihace** prêtera serment devant la cour d'appel de Nouméa le 11 août prochain et deviendra ainsi **le premier avocat kanak** à exercer.

### **Qu'est-ce que Cadres Avenir ?**

Programme politique destiné au rééquilibrage prévu par l'accord de Nouméa, Cadres Avenir accompagne pédagogiquement des personnes qui, disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années, ont pour objectif de parvenir à un poste de cadre moyen ou supérieur nécessaire au développement économique de la Nouvelle-Calédonie et souhaitent reprendre un cursus d'études supérieures. « Cadres Avenir » remplace le programme « 400 Cadres », issu des accords Matignon.

### **Quel bilan ?**

Depuis 1989, « 400 Cadres » et « Cadres Avenir » ont permis à 1 584 personnes de reprendre une formation.

# Les chiffres à retenir

**1 584**

personnes ont bénéficié des programmes "400 Cadres" puis "Cadres Avenir", entre 1989 et fin 2015, soit une moyenne de 58 stagiaires par an.

**71 %**

des stagiaires ont déclaré être d'origine Kanak. 10% se disent Européens, 4% Wallisiens ou Futuniens et 15 % se déclarent sans origine particulière ou métis.

**78 %**

des parcours se sont conclus par une réussite. L'insertion professionnelle se fait en moyenne dans les trois mois suivants le retour en Nouvelle-Calédonie.

**51 %**

des stagiaires de la promotion 2015 sont des femmes.

**28,5 ans**

C'est l'âge moyen des stagiaires participants au programme.

Répartition des stagiaires par province d'origine



■ Sud(36%) ■ Nord(19%) ■ Iles (45%)

Répartition par lieu de travail à l'issue du programme



■ Sud(57.55%) ■ Nord(27.36%) ■ Iles (13.21%) ■ Extérieur(1.89%)