

Chef-fe de projet innovation systèmes alimentaires durables

Référence : 2024-04-14/DGS

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie



Corps ou cadre d'emploi / Domaine : agent contractuel –
Catégorie A – CDD 1 an

Direction : Direction générale des services

Lieu de travail : Nouméa – Campus de Nouville

Date de dépôt de l'offre : lundi 25 mars 2024

Poste à pourvoir au : immédiatement

Date limite de candidature : dimanche 14 avril 2024

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Ainsi l'UNC est lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3 et des appels à projets « ExcellencES » et « Accélération des Stratégies de Développement des Etablissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche » dans le cadre du plan France Relance. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" de la commission européenne.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 700 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 pôle Formation continue et alternance (Pôle FCA), 5 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), des infrastructures modernes (installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, etc.) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de travail uniques.

En matière de transfert et innovation, l'UNC travaille en partenariat avec l'Agence de Développement de la Nouvelle-Calédonie (ADECAL-Technopôle) et en particulier avec son Pôle Innovation.

Le Pôle Innovation de l'Agence de Développement de la Nouvelle-Calédonie (ADECAL-Technopôle) œuvre depuis 10 ans à faire émerger un écosystème de l'innovation en Nouvelle-Calédonie notamment par ses programmes d'Incubation et d'Accélération de projets innovants qui ont permis à ce jour l'émergence de 64 entreprises innovantes. Installé historiquement sur le site de l'IRD avec une migration récente de ses équipes sur le site de l'Université, le Pôle Innovation assure aussi depuis son origine un appui à la valorisation de la recherche avec notamment 14 doctorants accompagnés dans leur démarche de portage de projets innovants ainsi qu'un appui ponctuel aux unités de recherche dans leur démarche de protection industrielle.

Missions :

Dans le cadre du déploiement du projet Trajectoire d'Innovation pour une Alimentation Durable (TRIAD) lauréat de l'appel à projet Plan d'Innovation Outre-Mer, porté par la collectivité de Nouvelle-Calédonie, l'UNC, pour le compte du CRESICA, recrute un(e) chargé(e) de projet transfert/adossement à la recherche dans le domaine des systèmes alimentaires durables.

En étroite collaboration avec la province Sud, qui co-porte cette action, et le pôle innovation de l'Agence de Développement de la Nouvelle-Calédonie (ADECAL-Technopôle) qui accueillera en détachement opérationnel le ou la chargé(e) de projet transfert/adossement, le ou la chargé(e) de projet transfert/adossement est notamment en charge de :

L'accompagnement de la stratégie de valorisation des innovations et d'accès marché par :

- Le développement d'une culture de l'innovation pour tous les acteurs identifiés dans le domaine de l'alimentation durable : chercheurs de l'UNC et du CRESICA, collectivités, entreprises, associations d'intérêt publics, etc. ;
- L'identification et l'évaluation des attentes clés des futurs clients de l'innovation technologique ;
- L'appréhension des nouveaux modèles économiques et des usages possibles dès l'évaluation des projets ;
- L'interaction avec les chercheurs, les entrepreneurs, les responsables innovation des entreprises afin de comprendre les enjeux de développement et identifier les besoins ;
- La participation à des événements professionnels pertinents ;
- La réalisation d'une veille technico-économique dans le domaine des systèmes alimentaires durables.

Le management de projets de transfert, d'adossement et de pré-incubation dans le domaine des systèmes alimentaires durables

- La construction avec les partenaires académiques de l'UNC et du CRESICA du programme de développement en fonction de quatre caractéristiques : la valeur économique, l'effort de réalisation, le risque et la connaissance technique ou métier apportée ;
- Le recueil des besoins des utilisateurs finaux pour définir une *roadmap* d'investissement en lien avec l'analyse du marché ;
- La proposition d'une stratégie de transfert et d'un rationnel de valeur ;
- La coordination des actions nécessaires à la mise en œuvre du projet ;
- L'animation des équipes projets engagées dans ces démarches ;
- La préparation et l'animation de revue de projets auprès des instances de décision ;
- La réalisation du *reporting* des projets ;
- La participation à la négociation de contrats de haute valeur ajoutée.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

De formation juridique avec expérience en valorisation de la recherche ou de formation scientifique (master, doctorat, école d'ingénieur) avec formation complémentaire dans le droit des affaires et partenariat, la mission principale du ou de la chargé(e) de projets consistera en l'apport d'une expertise métier dans les domaines précités.

Profil du candidat

Savoir / Connaissances :

- Connaissance approfondies : ingénierie contractuelle, notamment publique-privée, dans le cadre de projets de maturation technico-économique, de projets d'incubation, de transferts de technologie ou de projets d'innovation portés par une entreprise ou une startup et comportant des adossements à la recherche publique. Notamment dans le domaine de l'alimentation, de l'industriel agroalimentaire et des systèmes alimentaires durables ;
- De la valorisation de la recherche et du transfert de technologie notamment dans leurs aspects juridiques ;
- Connaissance des institutions, de l'environnement socio-économique et du marché en Nouvelle-Calédonie ;
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de la recherche au niveau local, national voire international ;
- Connaissances des principaux dispositifs institutionnels et financiers et outils des relations industrielles, de la valorisation de la recherche, du transfert de technologie et de l'appui à l'innovation et à l'entrepreneuriat (SATT, filiales, plateformes de technologie, pôles de compétitivité, incubateurs, BPI, loi sur l'innovation, Pépite ...) ;
- La connaissance des écosystèmes d'innovation insulaire ultramarins serait un plus ;
- Compétences relationnelles et rédactionnelles ;
- Maîtrise de la communication sur réseaux sociaux professionnels ;
- Niveau d'anglais B1-C2.

Savoir-faire :

- Avoir une vision stratégique, conduire le changement ;
- Piloter un projet ;

- Appui au montage de réponses à Appels à Projets (prématuration, maturation France 2030, I-LAB, I-NOV, I-PHD ...);
- Suivre l'évolution de la réglementation et des techniques du domaine couvert par TRIAD et constituer le cas échéant une documentation de référence;
- Analyser rapidement les croisements technologies / marchés à partir de données factuelles;
- Concevoir et animer des actions de sensibilisation à l'innovation adaptées aux publics (chercheurs, élus, entreprises, start-ups, personnels des collectivités et de l'Université);
- Rédiger de façon claire, concise et pertinente;
- Travailler en équipe;
- Evaluer des dispositifs, produire des bilans, définir et mettre en œuvre des procédures;
- Communiquer et rendre compte.

Savoir-être :

- Autonomie et rigueur;
- Sens de l'organisation;
- Sens relationnel et de la communication;
- Capacité à animer une équipe dans le cadre de la gestion de projets d'innovation;
- Bonnes qualités relationnelles;
- Capacité à rédiger, monter et porter des dossiers;
- Discrétion professionnelle;
- Sens de l'anticipation;
- Esprit d'initiative.

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :
Madame Gwendoline BOURHIS-PRIGENT, directrice des ressources humaines
rh@unc.nc / Tél. (687) 290 029

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé, fiche de renseignements*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : recrutement@unc.nc

*La fiche de renseignements est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.