



Cadres  
Avenir

GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC



## DOSSIER PRESSE

# Cadres Avenir : un outil essentiel de rééquilibrage

**Ce mercredi 25 juillet, à 18 heures, le haut-commissaire de la République réunit à la résidence la promotion 2018 de Cadres Avenir, à la veille de son entrée en formation. Cette année, ce sont 61 stagiaires qui intègrent ce programme financé à 90 % par l'Etat pour un budget de plus de 700 millions de francs.**

Programme politique destiné au rééquilibrage prévu par l'accord de Nouméa, Cadres Avenir accompagne pédagogiquement des personnes qui, disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années, ont pour objectif de parvenir à un poste de cadre moyen ou supérieur nécessaire au développement économique de la Nouvelle-Calédonie et souhaitent reprendre un cursus d'études supérieures. « Cadres Avenir » remplace le programme « 400 Cadres », issu des accords Matignon.

Depuis 1989, « 400 Cadres » et « Cadres Avenir » ont permis à 1 716 personnes de suivre une formation.

Le dispositif d'Excellence a été lancé en 2017. Il vise spécifiquement la préparation de candidats aux concours de catégorie A de la fonction publique de l'Etat. En 2017, 5 calédoniens ont ainsi intégré une classe préparatoire dans le cadre du dispositif. L'un d'entre eux a réussi, début 2018, le concours d'inspecteur des finances publiques.

En décembre 2017, Une convention de partenariat relative à la formation et à l'intégration d'étudiants calédoniens au sein des classes préparatoires Egalité des Chances de l'Ecole Nationale de la Magistrature a été signée entre le GIP Cadres Avenir, l'Université de la Nouvelle Calédonie, le Tribunal de Première Instance, la Cour d'Appel de Nouméa et l'ENM.

Le but de cette convention est d'intégrer des étudiants calédoniens au sein des trois classes préparatoires intégrées (CPI) de Paris, Douai et Bordeaux. Depuis la signature de cette convention, 3 candidats ont intégré la CPI ENM. Une convention a également été signée avec l'école nationale des Greffes, deux jeunes femmes ont pu intégrer cette école, dont une est sortie diplômée cette année.

# Les chiffres à retenir

**1716** personnes ont bénéficié des programmes "400 Cadres" puis "Cadres Avenir" entre 1989 et fin 2018, soit une moyenne de 59 stagiaires par an.

**71 %** des stagiaires ont déclaré être d'origine Kanak. 10 % se disent Européens, 4 % Wallisiens ou Futuniens et 15 % se déclarent sans origine particulière ou métis.

**78%** des parcours se sont conclus par une réussite. L'insertion professionnelle se fait en moyenne dans les trois mois suivants le retour en Nouvelle-Calédonie.

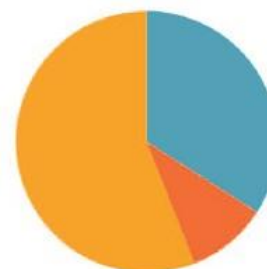
**43 %** des stagiaires de la promotion 2017 sont des femmes.

**30 ans** C'est l'âge moyen des stagiaires participants au programme.

Fonctions occupées



Répartition par secteurs



■ Professions intermédiaires (37%) ■ Entrepreneurs individuels (2%) ■ Secteur privé (34%) ■ Secteur privé non marchand (10%)  
■ Cadres et prof. supérieures (61%) ■ Secteur public (56%)